

CSQ

EN MOUVEMENT

ALLOCATION D'OUVERTURE DU PRÉSIDENT DE LA CSQ

## LES PRIORITÉS DE LA CSQ AU CŒUR DU CONSEIL GÉNÉRAL

LORS DE SON ALLOCATION D'OUVERTURE DU CONSEIL GÉNÉRAL DE LA CSQ, QUI S'EST TENU DU 11 AU 13 DÉCEMBRE 2024, ÉRIC GINGRAS A ABORDÉ PLUSIEURS ENJEUX CLÉS TOUT EN FAISANT LE POINT SUR LES ACTIONS RÉCENTES DE LA CSQ.

Le président de la CSQ a souligné l'importance du travail accompli en coulisses cet automne, affirmant que « la Centrale a été très active dans l'ombre ces dernières semaines ». Il s'est réjoui de l'annonce gouvernementale récente concernant l'absence de fusions d'accréditations syndicales dans le cadre de l'implantation de Santé Québec, une décision qu'il a qualifiée de « sensée » et de respectueuse de la liberté d'association. Il a cependant exprimé des préoccupations concernant la volonté du gouvernement de « moderniser » le régime de négociation du secteur public, voyant dans cette initiative une tentative de reprendre l'avantage après avoir été défait lors des dernières négociations.

Les négociations au Nord ont également été abordées. Bien que des ententes aient été conclues pour certains groupes, Éric Gingras a dénoncé un « manque de volonté politique » face aux disparités de traitement entre le Nord et le Sud. Il a exprimé son appui aux personnels enseignant et de soutien, insistant sur la nécessité d'une équité dans les conditions de négociation.

Le thème principal du conseil général, la francisation et l'immigration, a aussi été présenté comme un enjeu crucial, particulièrement dans le contexte des récents débats publics et actions gouvernementales. Le président de la CSQ a critiqué le manque de coordination entre les ministères responsables, qui a entraîné des suppressions de postes et une désorganisation des services. Il a insisté sur le rôle de la CSQ pour défendre une vision sociale inclusive et progressiste, affirmant que « nous pouvons être fiers du projet de société que nous défendons : plus juste, plus équitable, plus démocratique et plus solidaire ».

Enfin, Éric Gingras a appelé la délégation du conseil général à se pencher sur la place de l'éducation dans une grande plateforme sociétale, réaffirmant le leadership de la CSQ pour mener cette réflexion. « En CSQ, nous avons notre propre plateforme à développer et à mettre de l'avant », a-t-il conclu, invitant les membres à poursuivre leur engagement pour des services publics de qualité.



Photo: Pascal Rathé

Éric Gingras

### EN SAVOIR PLUS

Regardez [l'allocution intégrale d'Éric Gingras](#) sur MaCSQ.

# LA CSQ SE DOTE D'UN PLAN D'ACTION 2024-2027

LES QUELQUE 1000 PERSONNES DÉLÉGUÉES AYANT PRIS PART AU 44<sup>E</sup> CONGRÈS DE LA CSQ ONT ÉTABLI LES PRIORITÉS ET LES STRATÉGIES QUI GUIDERONT NOTRE ACTION COLLECTIVE AU COURS DES TROIS PROCHAINES ANNÉES. LE PLAN D'ACTION TRIENNAL QUI EN DÉCOULE A ÉTÉ ADOPTÉ LORS DU CONSEIL GÉNÉRAL.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- En adoptant le plan d'action qui s'échelonne jusqu'en juin 2027, le conseil général a retenu six grands axes, de même que les objectifs, les orientations stratégiques et les actions à mettre en place.
- Les comités et les réseaux de la CSQ seront mis à contribution dans la réalisation du plan d'action.
- Les membres et les affiliés seront également soutenus par la Centrale, notamment dans le cadre de l'action collective à déployer.
- Les axes du plan d'action touchent les thèmes suivants : la confiance de la population envers les institutions, le sentiment de sécurité, la représentativité et le dialogue social, l'intelligence artificielle, l'éducation ainsi que le rôle de la CSQ auprès des membres et de la société.

Un outil détaillé, qui présente les axes, les objectifs, les orientations stratégiques ainsi que les actions à déployer, est présentement en préparation et sera disponible d'ici quelques semaines.

## PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ SYNDICALE

# RÉFLEXIONS ET PLAN DE TRAVAIL

LA CSQ A PRÉSENTÉ LE BILAN DES RÉFLEXIONS SUR LE PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ SYNDICALE (PAES) AINSI QUE SON PLAN DE TRAVAIL POUR 2024-2027.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Le PAES a été adopté en 1994.
- Il vise à atteindre une représentation proportionnelle des femmes dans les instances syndicales.
- Malgré des progrès importants, une stagnation de la progression des femmes a été observée ces dernières années.
- La socialisation différenciée selon le genre et les biais inconscients influencent la participation des femmes.

## ACTION INTERNATIONALE

# LA CSQ AU SEIN DE L'INTERNATIONALE DE L'ÉDUCATION

La délégation du CG a eu droit à un portrait de l'implication de la CSQ au sein de l'Internationale de l'Éducation (IE), une organisation qui compte 32 millions de membres dans 178 pays et qui milite pour l'éducation publique, la justice sociale et la reconnaissance des personnels de l'éducation.

La CSQ siège au bureau exécutif de l'IE depuis environ 20 ans et a influencé plusieurs positions clés de l'organisation, notamment en lien avec l'éducation aux changements climatiques et la reconnaissance des personnels de soutien et professionnel, avec la création du 16 mai comme Journée mondiale des personnels de soutien à l'éducation.

Lors du 10<sup>e</sup> Congrès mondial de l'IE à Buenos Aires, l'été dernier, la délégation de la CSQ a défendu des dossiers majeurs et témoigné de la situation de l'éducation au Québec auprès des syndicats internationaux.

## POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez le document [L'action internationale de la CSQ : Internationale de l'Éducation \(IE\)](#) dans l'extranet.

## EN ACTION

Bien que majoritaires à la CSQ, les femmes sont sous-représentées dans les postes de responsabilité syndicale. Le comité d'action féministe et le Réseau d'action féministe ont mené des réflexions à ce sujet et proposé des solutions. Ces dernières impliquent, entre autres :

- La création d'outils et de formations pour déconstruire les mythes entourant la participation des femmes ;
- La mise en place de cohortes de réseautage ;
- La collecte de données sur le climat général des instances.

Des modifications au PAES et la mise en œuvre d'un plan de travail triennal spécifique pour assurer une représentation proportionnelle et soutenir la participation des femmes dans les instances syndicales ont été adoptées par les personnes déléguées de la CSQ.

# IMMIGRATION ET FRANCISATION : UNE THÉMATIQUE BIEN D'ACTUALITÉ

L'IMMIGRATION ET LA FRANCISATION AYANT ÉTÉ AU CŒUR DE L'ACTUALITÉ CET AUTOMNE, LA CSQ EN A FAIT LA THÉMATIQUE PRINCIPALE DE SON CONSEIL GÉNÉRAL (CG). TOUR D'HORIZON DES DIFFÉRENTES PRÉSENTATIONS.



Photo: Pascal Ratthe

## UN TÉMOIGNAGE INSPIRANT DE KIM THÚY

INVITÉE À VENIR PARTAGER SON PARCOURS D'IMMIGRANTE AVEC LA DÉLÉGATION DU CG, L'AUTRICE KIM THÚY A LIVRÉ UN TÉMOIGNAGE POIGNANT PARSEMÉ D'ANECDOTES PARFOIS TOUCHANTES, PARFOIS COCASSES.

Les propos de l'autrice ont marqué les esprits par leur profondeur et leur sensibilité. Kim Thúy a raconté son départ du Vietnam en 1978, la traversée périlleuse en bateau et son arrivée à Granby. Elle a mis en lumière les difficultés, mais aussi les occasions que l'immigration peut offrir, décrivant ces échanges culturels comme une richesse pour toutes et tous.

L'autrice a également évoqué l'importance des relations humaines dans son apprentissage du français, affirmant : « Ce n'est pas la loi 101 qui m'a appris le français, c'est l'amour. » Elle a appelé à une société accueillante et curieuse, capable de transformer les différences en occasions favorables.

### EN SAVOIR PLUS

Lisez *Un moment de réflexion et d'inspiration avec Kim Thúy* sur MaCSQ.



Photo: Pascal Ratthe

Kim Thúy

## DE GRANDES ORIENTATIONS ADOPTÉES

Selon la CSQ, l'immigration est essentielle pour répondre aux besoins du marché du travail et enrichir la diversité culturelle du Québec. Quant à la francisation, c'est un enjeu clé pour assurer l'intégration des nouveaux arrivants et préserver la langue française.

Considérant ces positions, la CSQ a adopté de grandes orientations en matière d'immigration et de francisation. Parmi elles, on trouve :

→ La défense d'une vision de l'immigration inclusive concertée;

- La revendication de l'adoption par les gouvernements fédéral et provincial de politiques et de mesures pour favoriser, notamment, leur intégration socioprofessionnelle;
- La défense du droit des personnes immigrantes à des services de francisation partout au Québec.

### POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez le document *Immigration et francisation : orientations de la CSQ* disponible dans l'extranet.

# ÉTAT DES LIEUX EN FRANCISATION

D'IMPORTANTES COUPES BUDGÉTAIRES EN FRANCISATION ONT RÉCEMMENT ENTRAÎNÉ DES RÉPERCUSSIONS SUR LES PERSONNES IMMIGRANTES ET LE PERSONNEL ENSEIGNANT DE LA FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Le gouvernement a mis fin à l'allocation de 26 \$ par jour pour les élèves à temps partiel et à la compensation du salaire pour les entreprises de 100 employés et plus.
- Les coupes ont engendré des fermetures de classes et provoqué des centaines de pertes d'emplois partout au Québec.
- Des milliers de personnes se retrouvent sans possibilité d'apprendre le français.

## LA CSQ ET LA FSE-CSQ EN ACTION

- La Centrale et sa Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) ont effectué plusieurs interventions politiques et médiatiques pour dénoncer la situation.
- Elles ont lancé une campagne de publicité radio.
- À l'initiative de la CSQ, des lettres ouvertes écrites en collaboration avec d'autres organisations syndicales ou patronales ont été publiées dans les médias.

Le français étant un outil essentiel à l'intégration des personnes immigrantes, la délégation du conseil général a ainsi adopté une recommandation demandant à la Centrale de dénoncer ces compressions et de revendiquer des moyens pour répondre aux besoins sur le terrain.



## EN SAVOIR PLUS

Lisez [Touche pas à ma francisation!](#) sur MaCSQ.

# UN COMITÉ DE RELATIONS INTERCULTURELLES VERRA LE JOUR

Afin d'amener plus de personnes issues de l'immigration à participer à la vie syndicale, la délégation du CG a adopté la création d'un comité des relations interculturelles. Le comité visera à représenter les préoccupations et les aspirations de ces personnes, à intégrer ces enjeux dans les orientations de la CSQ.

Majoritairement composé de personnes issues de l'immigration, il mettra l'accent sur l'information, la sensibilisation, la consultation et la formation. Les nominations se feront en mars 2025, et un bilan à la fin du triennat 2024-2027 évaluera la pérennité du comité. Pour la CSQ, ce comité est essentiel afin de promouvoir une société plus inclusive et solidaire.

# LES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS INTERNATIONAUX SONT UNE RICHESSE

LE PROJET DE LOI N° 74 (PL74), PRÉSENTÉ PAR LE MINISTRE JEAN-FRANÇOIS ROBERGE, VISE À LIMITER LES ADMISSIONS D'ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS ÉTRANGERS DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR. LA CSQ JUGE QUE CE PROJET POURRAIT NUIRE À LA VITALITÉ ÉDUCATIVE, CULTURELLE ET ÉCONOMIQUE DU QUÉBEC TOUT EN CRÉANT DES RISQUES D'INGÉRENCE MINISTÉRIELLE DANS LES DÉCISIONS DES ÉTABLISSEMENTS.

La Centrale recommande :

→ La suspension du PL74 pour éviter les dérives et consulter davantage les milieux éducatifs;

→ Le soutien du recrutement international francophone en mobilisant les réseaux de la Francophonie et en valorisant le Programme de l'expérience québécoise;

→ La reconnaissance du rôle essentiel des étudiantes et étudiants internationaux dans l'enrichissement des communautés et la viabilité des programmes éducatifs.

## EN SAVOIR PLUS

Lisez « *Les étudiantes et étudiants internationaux sont une richesse, pas un problème* » sur MaCSQ.

## FONDATION DES AUBERGES DU CŒUR

# ÉRIC GINGRAS, PRÉSIDENT DE LA CAMPAGNE DE FINANCEMENT

LA SALLE A ÉTÉ VISIBLEMENT TRÈS ÉMUE LORS DES TÉMOIGNAGES DE SAMUEL ET D'EUGÉNIE, DEUX JEUNES QUI ONT VÉCU DES SITUATIONS DIFFICILES, MAIS QUI ONT PU REBONDIR ET RETROUVER STABILITÉ ET SÉCURITÉ GRÂCE AUX AUBERGES DU CŒUR.

Président de la campagne de financement 2025-2027, Éric Gingras a mentionné que l'implication de la CSQ « s'inscrit en continuité avec la mission de la Centrale, alors qu'on aspire à une société plus égalitaire, plus juste et plus solidaire et qu'on milite en ce sens ».

## POUR EN SAVOIR PLUS

Visitez le site de la [Fondation des Auberges du cœur](#).



Samuel, un jeune ayant bénéficié du soutien d'une maison d'hébergement, et Sonia Langlois, directrice générale des Auberges du cœur.

Photo: Pascal Rathé

# DES ÉTATS GÉNÉRAUX SUR LE SYNDICALISME EN PRÉPARATION

LES PRINCIPALES ORGANISATIONS SYNDICALES QUÉBÉCOISES ONT DÉCIDÉ D'ORGANISER DES ÉTATS GÉNÉRAUX SUR LE SYNDICALISME, QUI S'ÉCHELONNERONT DE MARS 2025 À DÉCEMBRE 2026. CETTE INITIATIVE VISE À RÉFLÉCHIR SUR L'ÉTAT ACTUEL DU MOUVEMENT SYNDICAL, SES DÉFIS ET SES PERSPECTIVES.

Les principaux objectifs de ces états généraux sont :

- Dresser un bilan du syndicalisme depuis les années 1980 ;
- Identifier les principaux défis et enjeux auxquels fait face le mouvement syndical ;
- Définir un plan d'action pour consolider la place et le rôle des syndicats.

Les thématiques abordées toucheront les questions suivantes : le rapport de force des syndicats, le modèle de relation du travail, le rôle politique des syndicats, la représentativité et le sentiment d'appartenance des membres, les forces externes d'influence, l'évolution des relations entre les syndicats ainsi que la diversité, l'inclusion et l'équité.

Des activités et une tournée de consultation auront lieu dans toutes les régions du Québec au cours de la démarche. Un colloque national aura lieu à l'hiver 2026.

L'objectif final est de créer une vision commune et des actions concrètes pour revitaliser le mouvement syndical au Québec.

## POUR EN SAVOIR PLUS

Consultez le document [États généraux sur le syndicalisme](#) dans l'extranet.

## UN DEMI-SIÈCLE D'HISTOIRE FÉMINISTE

# UNE EXPOSITION OFFERTE AUX SYNDICATS

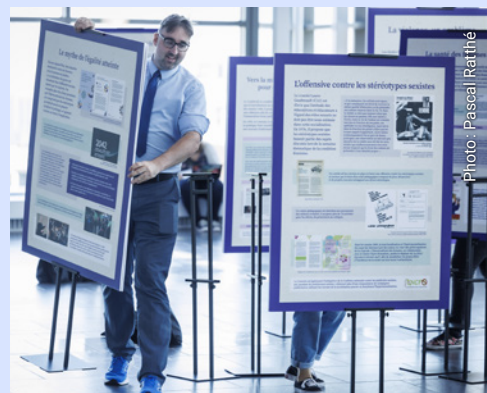
LES SYNDICATS AFFILIÉS À LA CSQ PEUVENT DÉSORMAIS SE PROCURER L'EXPOSITION UN DEMI-SIÈCLE D'HISTOIRE FÉMINISTE RÉALISÉE PAR LE COMITÉ D'ACTION FÉMINISTE (CAF) DE LA CSQ AFIN DE LA PRÉSENTER À LEURS MEMBRES.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- L'objectif de l'exposition : inspirer l'action collective et nourrir le sentiment d'appartenance et l'engagement de toutes et tous.
- Elle comprend neuf thématiques : pouvoir, travail, économie, violence, etc.

- Elle est présentée sous forme d'affiches fournies sur commande.

Les syndicats souhaitant se procurer l'exposition peuvent en faire la demande en utilisant le [bon de commande](#) avant le 31 janvier 2025. Les affiches leur seront livrées au CG de mars 2025.



## VOLUME 19, NUMÉRO 2

Publication de la Centrale des syndicats du Québec  
9405, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1L 6P3  
Tél. : 514 356-8888, Téléc. : 514 356-9999

  
Centrale des syndicats  
du Québec

[lacsq.org](http://lacsq.org)