

**CSQ**

➔ EN MOUVEMENT

ALLOCUTION DU PRÉSIDENT ÉRIC GINGRAS

## PARCOURIR TANT DE CHEMIN EN TROIS ANS!

**DU 15 AU 17 MAI 2024 AVAIT LIEU LE DERNIER CONSEIL GÉNÉRAL (CG) DE L'ANNÉE, MAIS SURTOUT LE DERNIER DU TRIENNAT 2021-2024. LE PRÉSIDENT DE LA CENTRALE DES SYNDICATS DU QUÉBEC (CSQ), ÉRIC GINGRAS, A COMMENCÉ SON ALLOCUTION D'OUVERTURE EN MENTIONNANT À QUEL POINT LES TROIS DERNIÈRES ANNÉES ONT PASSÉ RAPIDEMENT, MAIS SURTOUT, COMBIEN ELLES ONT ÉTÉ HAUTES EN COULEUR.**

Le triennat a été ponctué de plusieurs négociations. Il y a eu celles du secteur public et de la petite enfance, et d'autres « interminables et particulièrement difficiles, notamment celles des collègues de SOS violence conjugale et d'Héma-Québec », a dit Éric Gingras. Celui-ci a souligné « la mobilisation exemplaire et historique des collègues de l'Institut national de santé publique du Québec et du Syndicat des professionnelles et professionnels de recherche de l'Université Laval, qui ont déployé les plus grands moyens de pression de leur histoire ».

### Un bref regard dans le rétroviseur

Éric Gingras a rappelé le contexte dans lequel le triennat s'est amorcé: « Il s'est ouvert dans l'ère de la pandémie, et la première commission parlementaire portait sur l'obligation vaccinale pour les travailleuses et travailleurs de nos réseaux publics. Même si cela semble loin aujourd'hui, il y a tout un travail qui a été accompli par le personnel de la Centrale jusqu'à la fin des différents rebonds de la COVID-19 : pour les femmes enceintes, pour le dossier de la ventilation

et ceux en lien avec la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST). »

Au cours des trois dernières années, la CSQ s'est également dotée d'un plan d'action politique. « On a mené une campagne de communication en marge des élections générales, on a repensé notre façon de nous impliquer et d'agir, on a réfléchi à notre rôle comme organisation », a précisé Éric Gingras. Sur le plan des représentations et des interventions politiques, la CSQ a été particulièrement active. Elle est intervenue sur de nombreux projets de loi, dont ceux portant sur l'encadrement du travail des enfants, le harcèlement et les violences à caractère sexuel en milieu de travail, la santé, l'éducation, etc.

### Des angles insoupçonnés

Des dossiers, parfois inattendus, ont émergé en cours de triennat. « C'est le cas de l'intelligence artificielle. Son développement et son évolution se sont faits à une vitesse et à une échelle telles, qu'à peine arrivé sous notre radar, cet enjeu a dû être rapidement pris



Éric Gingras

en considération. Or, aujourd'hui, nous assumons un leadership important dans la planification de son encadrement, tant législatif qu'en matière de relations du travail », a affirmé le président.

« En regardant vers l'arrière, on voit bien le chemin parcouru. On sent que le dialogue est présent et que la solidarité est véritablement possible à l'intérieur de notre grande organisation. Pour le dernier conseil général de ce triennat, je veux surtout vous dire que je suis vraiment très fier de nous. La suite est exaltante... et inspirante! », a-t-il conclu.

### POUR ALLER PLUS LOIN

Regardez [l'allocution d'ouverture d'Éric Gingras](#) qui a été webdiffusée pour l'occasion.

# INFORMATIONS, APPLICATION ET RECOMMANDATIONS

**LES PRÉPARATIFS DU PROCHAIN CONGRÈS DE LA CSQ, QUI SE DÉROULERA DU 26 AU 29 JUIN 2024, VONT BON TRAIN. PLUSIEURS INFORMATIONS ONT ÉTÉ TRANSMISES À LA DÉLÉGATION RÉUNIE EN CG.**

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- L'inscription au Congrès est terminée depuis le 24 mai 2024.
- Plusieurs activités sont incluses dans l'inscription, comme la participation aux ateliers, à la marche/course, à la formation des nouvelles personnes déléguées, etc.

## DES FORMATIONS PRÉPARATOIRES

- Les déléguées qui participent au Congrès sont invitées à la formation *La prise de parole des femmes* qui sera offerte à Québec, à Chicoutimi, à Sherbrooke et à Montréal, entre le 4 et le 13 juin. .
- Dans le but de favoriser une participation active des nouvelles personnes déléguées, ces dernières sont invitées à prendre part à une session préparatoire, qui aura lieu avant le Congrès, soit le mercredi 26 juin de 8 h à 9 h 30.

## UNE APPLICATION ÉVÉNEMENTIELLE

- Un aperçu de la technologie utilisée lors du prochain Congrès a été présentée aux personnes déléguées.

- L'application CVent est téléchargeable en version mobile (iPhone et Android);
- Elle est aussi disponible en version Web (ordinateur et tablette);
- Les congressistes y retrouveront le plan d'étages du Centre des congrès, où se déroulera l'instance, les documents pertinents, l'horaire détaillé, des nouvelles, etc. ;
- Les personnes participantes peuvent déjà télécharger l'application; un lien a été envoyé par infolettre.

## DÉBAT ENTOURANT LES NOUVELLES PROPOSITIONS

- Le CG a débattu des nouvelles propositions contenues dans le *Premier cahier de synthèses des recommandations*.
- Les personnes déléguées se sont prononcées sur l'adoption (ou non) de ces nouvelles propositions.
- Les affiliés ont reçu, le 24 mai dernier, le cahier des *Recommandations du conseil général au Congrès* pour consultation et ajout de nouvelles propositions.
- Les affiliés ont jusqu'au 14 juin pour transmettre à la CSQ les préalables, les amendements, les sous-amendements, les complémentaires et les contrepropositions en lien avec ces recommandations.



## POUR ALLER PLUS LOIN

Consultez le document [A2324-CG-071](#) disponible sur l'extranet pour plus de détails concernant la logistique du Congrès.

# MISE EN PLACE D'UN PROJET PILOTE POUR LE PROCHAIN TRIENNAT

AU COURS DU PROCHAIN TRIENNAT, LES RÉUNIONS DU CG AURONT LIEU EN MODE HYBRIDE, ET LES GENS PARTICIPANT À DISTANCE POURRONT LE FAIRE À TITRE DE PERSONNE OBSERVATRICE SILENCIEUSE.

Pour suivre l'évolution du projet pilote, un comité de vigie sera créé et aura le mandat, entre autres, de recommander au conseil exécutif d'expérimenter la participation à distance (prise de parole, vote, etc.), de rendre compte des résultats de ces expériences et de recommander au besoin des modifications aux pratiques entourant ce type d'instance.

## COMITÉ DE VIGIE

Il sera composé :

- d'un membre du conseil exécutif ;
- de cinq personnes élues par le CG ;
- d'une personne-ressource.

Les personnes intéressées à en faire partie doivent :

- posséder une bonne connaissance de la CSQ ;
- être membre du CG ;
- avoir un intérêt envers l'exploration de nouveaux modes de fonctionnement.

Au terme de son mandat, le comité de vigie devra établir un bilan du projet pilote pour le triennat et faire ses recommandations en vue de la formalisation de ce mode de fonctionnement.

# UNE APPLICATION WEB ET MOBILE POUR LA CSQ

À LA SUITE DU LANCEMENT, EN MAI 2023, DE MA CSQ CETTE SEMAINE, LA CENTRALE A PRÉSENTÉ LA PHASE 2 DE SON PROJET QUI COMPORTE LE DÉVELOPPEMENT D'UNE APPLICATION MOBILE LIÉE À UN COMPTE UTILISATEUR POUVANT ÊTRE UTILISÉE AUTANT SUR LE WEB QUE SUR LE MOBILE. CELLE-CI SERA OFFICIELLEMENT LANCÉE LORS DU 44<sup>E</sup> CONGRÈS.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

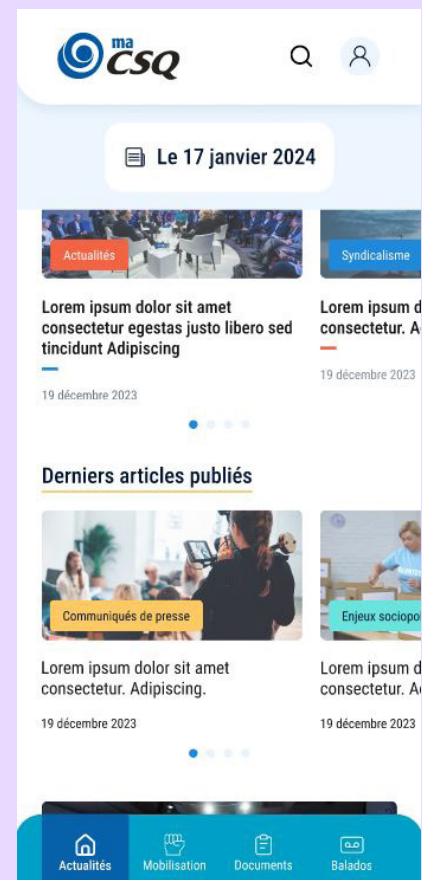
L'application, pensée pour les membres et les affiliés de la CSQ, propose aux fédérations, aux syndicats locaux et aux membres plusieurs avantages :

- Elle présente des articles liés aux intérêts des utilisatrices et utilisateurs par catégorie : éducation, santé, petite enfance, etc.
- Elle affiche d'abord les nouvelles du syndicat local, de la fédération et ensuite de la CSQ. Dans certains cas, les nouvelles de la fédération seront affichées en premier.
- Elle offre la possibilité de créer des mobilisations virtuelles auxquelles les membres peuvent participer, par exemple une campagne d'envoi de courriels aux députées et députés.

- Elle permet d'afficher des documents pertinents (du syndicat ou de la fédération), comme les conventions collectives liées aux membres, les offres des partenaires, etc.
- Une version Web sera bientôt disponible sur le multisite de la CSQ et accessible pour des sites tiers sur demande.

## UN PROJET POUR LES AFFILIÉS

- Les fédérations et les syndicats locaux pourront habiller l'application aux couleurs de leur logo.
- La CSQ souhaite que les affiliés deviennent des ambassadeurs de l'application.
- Un service de formation personnalisée sera offert pour l'utilisation de cette application mobile et du multisite.





# LE RÉSEAU D'ACTION SOCIOPOLITIQUE (RASP) À L'ASSEMBLÉE NATIONALE

DES MEMBRES AYANT PARTICIPÉ AU RASP À L'ASSEMBLÉE NATIONALE ET À DES RENCONTRES AVEC DES DÉPUTÉES ET DÉPUTÉS SONT VENUS TÉMOIGNER DE LEUR EXPÉRIENCE ENRICHISSANTE.

Les objectifs du RASP de l'automne 2023 consistaient, notamment, à sensibiliser des députées et députés et à faire connaître les enjeux de la CSQ et de ses membres, en plus de renforcer le pouvoir d'action politique des personnes participantes.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

Le RASP proposait :

- Une journée de formation et de préparation où les personnes participantes ont pu échanger avec Françoise David sur le rôle et le travail des députées et députés et sur la façon de faire de la représentation politique efficace.

- Une journée à l'Assemblée nationale où les membres ont pu visiter les lieux, assister à la période de questions au salon Bleu, rencontrer les personnes élues et s'entretenir avec elles sur des sujets comme l'équité salariale, les conditions de travail dans le secteur public ou encore la violence dans les écoles.

## EN QUELQUES CHIFFRES

- 80 membres ont participé à l'événement;
- 40 % participaient au RASP depuis moins d'un an;



- 25 rencontres ont eu lieu avec des députées et députés, dont 3 ministres;
- Plusieurs personnes élues ont fait des interventions à l'Assemblée nationale à la suite de ces rencontres.

## POUR ALLER PLUS LOIN

Lisez l'article [Des membres de la CSQ à la découverte de l'Assemblée nationale](#) publié en ligne sur le site de *Ma CSQ*.

# CRÉATION DU CONSEIL DE COHÉSION ET DE CONCILIATION

**SOUS RÉSERVE DE LA DÉCISION DU CONGRÈS, LE CONSEIL DE COHÉSION ET DE CONCILIATION (CCC) SERA CRÉÉ. IL AURA LE MANDAT DE RÉSOUDRE LES CONFLITS PAR VOIE DE CONCILIATION ET DE FAVORISER LA COHÉSION. IL SERA FORMÉ DÈS LA PREMIÈRE RÉUNION DU CG DU TRIENNAT 2024-2027 (OCTOBRE 2024) POUR UN MANDAT DE TROIS ANS.**

Le CCC sera composé :

- d'une personne déléguée issue de chacun des regroupements sectoriels, à l'exception du Regroupement des unités catégorielles (RUC) pour lequel une seule personne déléguée représentera l'ensemble du regroupement;

- d'une personne déléguée par l'association;
- d'une personne membre du conseil exécutif ou de la direction générale de la CSQ.

Les membres doivent posséder le profil suivant :

- Connaître la CSQ et ses composantes;

- Avoir la volonté de trouver des solutions aux enjeux de cohésion interne;
- Avoir la capacité de faire preuve, entre autres, de neutralité, d'impartialité, d'indépendance, d'intégrité, de transparence, de respect et de non-jugement.

Dans la semaine suivant l'adoption par le Congrès 2024, la direction générale de la CSQ transmettra une infolettre demandant aux regroupements sectoriels et à l'association de désigner la personne qui les représentera au CCC. Les candidatures seront entérinées lors du CG d'octobre 2024.

# APPEL À LA MOBILISATION POUR L'ENVIRONNEMENT

LES CONSÉQUENCES ACTUELLES DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES SONT NOMBREUSES ET VARIÉES. LA CSQ AYANT ÉTABLI L'ENVIRONNEMENT COMME UN THÈME PRIORITAIRE POUR L'ANNÉE 2024-2025, ELLE ENCOURAGE SES AFFILIÉS À PRENDRE PART À DIFFÉRENTES MOBILISATIONS RÉGIONALES OU À LA GRANDE MANIFESTATION NATIONALE DU 27 SEPTEMBRE PROCHAIN. LE MOUVEMENT ENSEMBLE POUR LA SUITE DU MONDE CHAPEAUTE LES ACTIVITÉS.

## LES ACTIVITÉS RÉGIONALES

Les établissements membres du Mouvement ACTES sont invités à commander des trousse de mobilisation et à déployer l'une ou l'autre des actions qui y seront proposées.

- Des regroupements régionaux mettront en place des activités. La liste des contacts sera expédiée aux affiliés sous peu.
- Afin de mobiliser les membres, la CSQ encourage les affiliés à organiser des activités proposées dans les trousse de mobilisation ou via les regroupements.
- Pour chacune des 17 régions, un montant de 2 000 \$ pourrait être octroyé pour l'organisation et le déploiement d'activités régionales.

## UNE GRANDE MOBILISATION NATIONALE

- Une manifestation aura lieu à Montréal le 27 septembre 2024 en soirée.
- La CSQ encourage ses membres et ses affiliés de la région métropolitaine à participer; les personnes qui résident à l'extérieur de la grande région métropolitaine sont invitées à privilégier les activités régionales.
- L'utilisation du transport en commun est recommandée; la marche sera planifiée de manière à offrir l'embarras du choix pour s'y rendre (BIXI, REM, métro, etc.).

## POUR EN SAVOIR PLUS

Communiquez avec Julie Tancrede ([tancrede.julie@lacsq.org](mailto:tancrede.julie@lacsq.org)) au sujet de la mobilisation nationale, à Montréal, ou avec Dominique Bernier ([bernier.dominique@lacsq.org](mailto:bernier.dominique@lacsq.org)) pour les activités régionales et la commande de trousse de mobilisation.



## COORDINATION NATIONALE

# UN NOUVEAU PROJET ADOPTÉ

UN NOUVEAU MODÈLE DE FONCTIONNEMENT DE LA COORDINATION RÉGIONALE A ÉTÉ PROPOSÉ À LA DÉLÉGATION DU CONSEIL GÉNÉRAL, QUI A ADOPTÉ LA MISE SUR PIED D'UN PROJET PILOTE DE COORDINATION NATIONALE CSQ D'UNE DURÉE DE 24 MOIS.

## LE MANDAT DE LA NOUVELLE COORDINATION NATIONALE

- Contribuer à renforcer le sentiment d'appartenance des membres à la CSQ;
- Agir comme catalyseur afin de renforcer les échanges et la solidarité entre les affiliés d'une région, interrégions et la Centrale;
- Sonder annuellement les syndicats de chacune des régions afin d'établir leurs priorités d'actions et les soutenir dans leur mise en œuvre;
- Proposer des plans d'actions collectives de nature sociétale au CG;
- Soutenir le Service de la négociation du secteur public;

- Stimuler la participation des affiliés et de leurs membres aux actions retenues;
- Travailler en concertation avec d'autres organisations syndicales ou des groupes de la société civile.

La CSQ assumera la gestion de la coordination nationale, en créant notamment un poste temporaire au sein de sa structure de personnel.

Le déploiement de la nouvelle coordination commencera à l'automne 2024.



La délégation du conseil général a démontré son appui en faveur de la campagne de l'Internationale de l'Éducation (IE), *La force du public: Ensemble on fait école!* pour soutenir l'enseignement public à travers le monde. Financer l'enseignement public améliore les salaires et les conditions de tous les personnels du réseau de l'éducation et leur permet de rester et de s'épanouir dans une profession dont tout le monde a besoin.

## NOUVEAU STAGE DU CISO EN COLOMBIE

# DEUX MEMBRES DE LA CSQ POURRONT Y PARTICIPER

LE CENTRE INTERNATIONAL DE SOLIDARITÉ OUVRIÈRE (CISO), DONT EST MEMBRE LA CSQ, FÊTE SON 50<sup>E</sup> ANNIVERSAIRE CETTE ANNÉE. L'ORGANISME, QUI OFFRE DES STAGES DE SOLIDARITÉ À TRAVERS LE MONDE DEPUIS SA CRÉATION EN 1975, PROPOSE UN SÉJOUR EN COLOMBIE À L'AUTOMNE 2024, GRÂCE AU FINANCEMENT DE LA CSQ.

## LES OBJECTIFS DU STAGE

- Permettre aux stagiaires de prendre connaissance de la situation des travailleuses et travailleurs en Colombie en matière de droits syndicaux et de droits humains.
- Échanger avec des personnes militantes colombiennes sur des luttes et des enjeux d'actualité qui affectent les travailleuses et travailleurs du pays.

- Favoriser le développement de liens de solidarité entre les organisations québécoises et colombiennes.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Le stage aura lieu en novembre ou en décembre 2024. Les stagiaires doivent être flexibles, car l'horaire est sujet à changement selon la situation en Colombie.
- Les stagiaires rencontreront différents organismes du pays, dont celui responsable du programme Écoles Territoires de paix qui bénéficie d'un financement de la Centrale.

- La CSQ subventionne le stage de deux membres de la Centrale; elle prend en charge les coûts du voyage, incluant le billet d'avion, les frais de séjour et de déplacement.

## COMMENT POSER SA CANDIDATURE ?

- Les personnes membres d'un syndicat affilié à la CSQ peuvent participer.
- Elles doivent présenter leur candidature en communiquant avec Luc Allaire ([allaire.luc@lacsq.org](mailto:allaire.luc@lacsq.org)), conseiller responsable des relations internationales à la CSQ, et fournir une lettre de motivation expliquant leur intérêt.

# COMMENT SE PROTÉGER DES CYBERRISQUES ?

LA DÉLÉGATION DU CONSEIL GÉNÉRAL A EU L'OCCASION D'ASSISTER À UNE PRÉSENTATION ENTOURANT LES CYBERRISQUES ET LES MOYENS DE S'EN PROTÉGER.

## QUI PEUT ÊTRE VICTIME ?

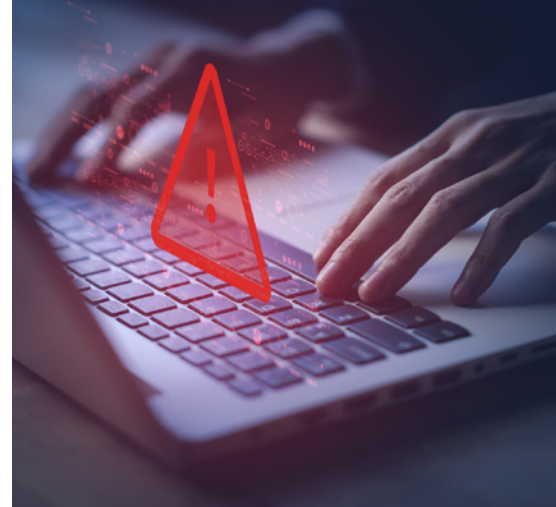
- Les gouvernements, les grandes entreprises, les institutions, les organisations syndicales et même les individus peuvent en être victimes.

## QUE VEULENT LES PIRATES ?

- Dérober des données personnelles pour les revendre, les diffuser, pour demander une rançon ou pour voler des avoirs financiers.
- Subtiliser l'identité d'une personne pour la revendre ou tromper d'autres utilisateurs ou des organisations avec qui elle interagit.

## QUOI FAIRE ?

- Se former pour apprendre à détecter les pièges et savoir comment réagir. Le site [cyber101.com](https://www.cyber101.com) offre gratuitement de la formation en cybersécurité.
- Se protéger (activer l'authentification multifacteur, changer ses mots de passe, etc.) pour décourager les pirates, limiter les brèches et les répercussions des cyberattaques.
- Se préparer pour limiter les conséquences et diminuer le temps de reprise du travail, en disposant d'une copie de ses données, par exemple.



## POUR PLUS D'INFORMATION

Les affiliés qui souhaitent obtenir un conseil ou poser une question concernant un contexte technologique peuvent communiquer avec le Service des technologies d'information de la CSQ : [demande@lacsq.org](mailto:demande@lacsq.org).

## ENVIRONNEMENT ET ÉQUITÉ SALARIALE

# DES ENJEUX AU CŒUR DE NOS ACTIONS COLLECTIVES

DANS LE CADRE DE SES TRAVAUX SUR LA COHÉSION INTERNE, LE CONSEIL GÉNÉRAL A STATUÉ SUR LES THÈMES PRIORITAIRES TOUCHANT L'ACTION COLLECTIVE DE NATURE SOCIÉTALE À RETENIR POUR L'ANNÉE FINANCIÈRE 2024-2025.

Les thématiques à retenir en vue d'établir le plan d'actions collectives sont :

### 1. L'ENVIRONNEMENT

Il a été proposé de faire de l'environnement l'une des causes de prédilection de la CSQ pour la mobilisation en 2024-2025, notamment en raison de l'urgence climatique. Le mouvement *Ensemble pour la suite du monde* regroupant les neuf organisations syndicales nationales, dont la Centrale, prépare également une grande mobilisation en septembre 2024 (voir *Appel à la mobilisation pour l'environnement*, page 5).

### 2. L'ÉQUITÉ SALARIALE

Cet enjeu demeure au cœur des revendications de la CSQ. La Centrale désire poursuivre ses travaux pour convaincre le gouvernement de modifier sa *Loi sur l'équité salariale* pour qu'elle soit plus efficace, et elle revendique l'application de ladite loi auprès des travailleuses et travailleurs du secteur public.

### 3. UN THÈME À DÉFINIR

La troisième thématique émergera des échanges entre les membres au Congrès de juin 2024. Les discussions et les décisions découlant de cet événement mèneront le conseil exécutif à faire un suivi avec le conseil général en octobre 2024 afin de déterminer la suite.



# RÉOUVERTURE D'UNE ÉCOLE EN HAÏTI GRÂCE À UN PARTENARIAT

La CSQ, le Centre d'étude et de coopération internationale (CECI) et la Maison d'Haïti se sont unis afin de permettre la reconstruction d'une école presque entièrement détruite lors de l'important séisme du 14 août 2021.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Le tremblement de terre dévastateur a secoué le département de la Grand'Anse, dans le sud-ouest d'Haïti.
- L'École Nationale Mixte de Desrivaux a été sévèrement endommagée.

- Le partenariat de la CSQ, du CECI et de la Maison d'Haïti en vue de financer (32 406 \$) la reconstruction d'une cuisine et d'un bloc sanitaire de l'école a permis sa réouverture.
- L'école accueille 175 élèves de la 1<sup>re</sup> à la 9<sup>e</sup> année.

# QUEL EST LE PORTRAIT ETHNOCULTUREL DU RUC ?

**LE REGROUPEMENT DES UNITÉS CATÉGORIELLES (RUC-CSQ)<sup>1</sup> EFFECTUE ACTUELLEMENT UN SONDAGE AUPRÈS DE SES MEMBRES AFIN DE BROSSER UN PORTRAIT DE LEUR SITUATION AU CANADA. LE SONDAGE, QUI EST TOUJOURS EN COURS, COMPTE À CE JOUR PLUS DE 600 RÉPONSES.**

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

Parmi les travailleuses et travailleurs sondés...

- 26,8% ne sont pas nés au Canada;
- 69,1% possèdent la citoyenneté canadienne, 17,1% la résidence permanente et 13,2% un permis de travail;
- 13,1% viennent de l'Europe, 5,9% de l'Amérique latine et 5,5% de l'Afrique;
- 83,8% ont le français comme langue maternelle;

- 91,6% détiennent un diplôme universitaire et 9,8% l'ont obtenu à l'extérieur du Canada;
- 73,6% ont déjà participé à une activité syndicale et 17,3% ont occupé des responsabilités syndicales.

Afin de mieux écouter les membres issus de la diversité et de leur faire une place au sein de notre organisation, le conseil général a adopté la recommandation visant à mener un sondage auprès de tous ses affiliés, à l'automne 2024. L'objectif est d'obtenir un portrait ethnoculturel exhaustif de la CSQ.

<sup>1</sup> Le RUC-CSQ est une unité d'accueil, de support et d'intégration de nouvelles unités syndicales de la CSQ regroupant une grande diversité de catégories de personnel provenant de milieux de travail diversifiés.