

# CSQ

→ EN MOUVEMENT

## ALLOCUTION DE LA VICE-PRÉSIDENTE LINE CAMERLAIN

# « UNE ANNÉE PLUS QUE CHARGÉE S'AMORCE »

La vice-présidente de la CSQ Line Camerlain a ouvert l'assemblée en abordant, d'entrée de jeu, le conflit qui se déroule actuellement entre Israël et la Palestine : « Le conseil exécutif de la Centrale tient à exprimer ses plus sincères condoléances et sa solidarité à tous les civils qui ont perdu un être cher ou qui ont subi des blessures. »

Elle a ensuite enchaîné son discours en rappelant le contexte chaotique dans lequel s'est amorcée la rentrée scolaire en raison de la pénurie de main-d'œuvre. « Cette pénurie ne se règlera pas par magie. L'attrait des professions dans le milieu de l'éducation et la rétention du personnel actuel passent par de meilleures conditions de travail et d'exercice. Nous verrons prochainement si François Legault est sérieux lorsqu'il se targue de faire de l'éducation sa priorité. »

En enseignement supérieur, en particulier du côté des cégeps, le taux de roulement alarmant que connaît le personnel est alimenté par des conditions de travail moins avantageuses qu'ailleurs, selon la vice-présidente. « Le réseau collégial passe sous le radar du gouvernement Legault, les cégeps sont pourtant l'un de nos plus importants fleurons. »

Line Camerlain n'a pu passer sous silence l'automne qui s'annonce occupé avec les négociations du secteur public. « Les prochaines semaines seront fort importantes. De notre côté, nous sommes prêts! Nos affiliés se sont dotés de mandats de grève historiques votés à des niveaux qui dépassent nos plus grandes aspirations. Les travailleuses et les travailleurs veulent de meilleures conditions, et ils les méritent! »

Toujours dans le registre des négociations, la vice-présidente a rappelé que les collègues de la petite enfance, ralliées derrière une négociation commune entre les RSE<sup>1</sup> et les intervenantes en CPE<sup>2</sup>, ont déposé leurs demandes et sont également prêtes à voir s'amorcer les discussions aux tables.

La vice-présidente a aussi brossé un portrait de l'environnement sociopolitique actuel : le gouvernement, qui profite d'une opposition divisée et d'un mode de scrutin majoritaire plus du tout adapté à notre réalité politique; l'amorce de l'étude détaillée de deux gros morceaux législatifs, le projet de loi n° 15 en santé<sup>3</sup> et le projet de loi n° 23 en éducation<sup>4</sup>, qui accumulent les critiques; le malheureux ressac face à la diversité sexuelle dans les écoles; la montée de la popularité de Pierre Poilievre sur



Photo : François Beaugard

Line Camerlain

la scène fédérale, qui n'hésite pas à s'acoquiner avec des leaders complotistes, homophobes et antiavortements; les géants du numérique, qui n'hésitent pas à couper l'accès aux nouvelles des médias canadiens, laissant ainsi toute la place à la désinformation.

À l'interne, Line Camerlain a aussi rappelé que l'année qui commence en est aussi une de précongrès pour la Centrale : « C'est un rendez-vous important. Nous mettons en place les outils, les moyens et les stratégies pour à la fois transformer notre organisation, nos façons de faire et améliorer, ensemble, notre sentiment d'appartenance à la CSQ. »

## POUR ALLER PLUS LOIN

Regardez l'[allocution d'ouverture de Line Camerlain](#) qui a été webdiffusée pour l'occasion.

1 Responsables en services éducatifs en milieu familial, régis et subventionnés.

2 Centres de la petite enfance.

3 Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace.

4 Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique et édictant la Loi sur l'Institut national d'excellence en éducation.

# THÈME PRINCIPAL ET ÉCHÉANCIER ADOPTÉS !

LE PROCHAIN CONGRÈS DE LA CENTRALE, QUI AURA LIEU DU 26 AU 29 JUIN 2024, A ÉTÉ AU CŒUR DE PLUSIEURS ÉCHANGES ET DÉCISIONS LORS DU DERNIER CONSEIL GÉNÉRAL (CG). LE THÈME PRINCIPAL AINSI QUE L'ÉCHÉANCIER PRÉCONGRÈS ONT NOTAMMENT ÉTÉ ADOPTÉS PAR LES PERSONNES DÉLÉGUÉES AU CG.

## LA THÉMATIQUE

- La thématique principale du Congrès est la confiance envers nos institutions.
- Comme organisation syndicale qui valorise un large débat démocratique et une justice sociale ancrée dans l'égalité des chances, il est primordial pour la Centrale de s'attaquer aux éléments qui minent la confiance dans nos institutions.
- La thématique se déploiera en plusieurs axes : le sentiment de sécurité, la représentativité, l'intelligence artificielle, le dialogue social, l'éducation et la cohésion interne.

## L'ÉCHÉANCIER

- **CG décembre 2023** : premier échange entourant les orientations
- **CG février 2024** : adoption des *Recommandations du conseil général aux affiliés*
- **1<sup>er</sup> mars 2024** : envoi des recommandations aux affiliés
- **26 avril 2024** : date limite pour soumettre toutes les propositions liées aux recommandations
- **6 mai 2024** : envoi du *Premier cahier synthèse des recommandations* aux affiliés
- **CG mai 2024** : adoption des recommandations
- **24 mai 2024** : envoi des *Recommandations du conseil général au Congrès*



Photo : François Beauregard

- **14 juin 2024** : date limite pour soumettre de nouvelles propositions aux recommandations
- **19 juin 2024** : envoi du *Deuxième cahier synthèse des recommandations*

## 50 ANS DU COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES

# TOUTES ET TOUS EN ACTION POUR UN AVENIR FÉMINISTE

LA CSQ CÉLÈBRERA EN 2024 LE 50<sup>E</sup> ANNIVERSAIRE DE SON COMITÉ DE LA CONDITION DES FEMMES, UN ÉVÈNEMENT QUI PERMETTRA DE SOULIGNER LES 5 DÉCENNIES DE LUTTES SYNDICALES FÉMINISTES DE LA CENTRALE.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- L'évènement aura lieu le 21 mars 2024 au Château Frontenac, à Québec.
- En matinée, un panel de spécialistes abordera différents enjeux féministes actuels (place des femmes au sein de notre organisation, mythe de l'égalité atteinte, etc.).

- Des conférences et des ateliers seront proposés en après-midi.
- Un cinq à sept et un lancement auront lieu en soirée.

Afin de mieux refléter l'action féministe de la CSQ, les personnes déléguées ont voté en faveur d'un nouveau nom : le comité d'action féministe. Cette nouvelle appellation sera officiellement lancée lors du 50<sup>e</sup> anniversaire.

# COMMENT ENCADRER L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ?

DE PASSAGE AU CONSEIL GÉNÉRAL, L'INNOVATEUR EN CHEF DU QUÉBEC ET DIRECTEUR GÉNÉRAL DU CONSEIL DE L'INNOVATION DU QUÉBEC, LUC SIROIS, EST VENU DISCUTER D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (IA), DE SON ENCADREMENT ET DE SES RÉPERCUSSIONS SUR LES TRAVAILLEUSES ET LES TRAVAILLEURS ET SUR LE MILIEU DE L'ÉDUCATION, DE LA PETITE ENFANCE À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR.

Luc Sirois a rappelé l'importance de tenir une grande réflexion collective sur le futur de l'IA au Québec. « Son développement et son déploiement, en particulier celui des modèles génératifs de grande

puissance, comme ChatGPT, suscitent des questionnements importants auxquels nous n'avons pas toutes les réponses », a mentionné l'innovateur en chef.

Ce dernier a rappelé les travaux que mène actuellement le Conseil de l'innovation du Québec qui, depuis le printemps 2023, a rassemblé des dizaines d'expertes et d'experts et de représentantes et représentants de la société civile pour se pencher sur des thématiques particulières. Le président de la CSQ, Éric Gingras, est coresponsable de la thématique touchant les répercussions de l'IA sur le marché du travail et de l'emploi au Québec.



Luc Sirois

## POUR ALLER PLUS LOIN

L'échange entre les personnes déléguées du conseil général, Éric Gingras et Luc Sirois ayant été webdiffusé, **vous pouvez le voir ou le revoir ici.**

## COMITÉS ET RÉSEAUX

# DEUXIÈME SÉRIE DE CONSTATS DU COMITÉ CONSULTATIF

LE COMITÉ CONSULTATIF SUR LES COMITÉS ET LES RÉSEAUX, QUI TRAVAILLE DEPUIS PLUSIEURS MOIS À LA REDÉFINITION DES MANDATS AINSI QU'À LA COMPOSITION ET AU FONCTIONNEMENT DES COMITÉS DU CG ET DES RÉSEAUX, A PRÉSENTÉ UNE DEUXIÈME SÉRIE DE CONSTATS. VOICI LES PRINCIPAUX.

### Au sujet de la composition des comités :

- Un nombre de cinq personnes par comité doit être conservé ;
- La préséance féminine (sauf pour le comité pour la diversité sexuelle et l'identité de genre) doit être maintenue ;
- Il n'est pas pertinent de demander aux personnes désirant être élues de posséder une expérience ou des qualifications particulières ;
- Les absences temporaires de courte ou de longue durée représentent un lourd fardeau pour les comités, qui ont besoin de solutions pour combler ces absences ;
- Il existe un intérêt à ouvrir les postes aux personnes non déléguées du CG.

### Au sujet des mandats des comités :

- Les mandats formels ne correspondent plus à la réalité et doivent être actualisés ;
- Les affiliés souhaitent que les comités aient un rôle « aviseur » auprès des instances de la CSQ ;
- L'organisation et l'animation des réseaux prennent une place importante dans les mandats des comités ;
- Il est nécessaire d'assurer une meilleure visibilité des travaux des comités et des réseaux.

### Au sujet de la description des réseaux :

- La description des réseaux doit être officialisée.

### Au sujet des finances :

- Il y a une nécessité d'établir une politique financière claire et uniforme ;
- La réflexion sur certaines pistes concernant la gestion budgétaire se poursuit.

La présentation au CG a été suivie d'échanges avec l'assemblée sur différents sujets (élection de personnes substitués, prise de parole en instance au nom des comités, etc.). Ces discussions permettront au comité consultatif de finaliser ses recommandations, qui seront présentées lors d'un prochain CG.

# LA CSQ CESSE L'ACHAT DE PUBLICITÉS SUR META

DANS LA FOULÉE DU BLOCAGE DES NOUVELLES CANADIENNES PAR META (FACEBOOK, INSTAGRAM), LES PERSONNES DÉLÉGUÉES ONT VOTÉ POUR CESSER LES INVESTISSEMENTS PUBLICITAIRES SUR LES PLATEFORMES DU GROUPE ET LES REDIRIGER VERS LES ÉDITEURS QUÉBÉCOIS.

Cette décision survient dans le contexte d'un bras de fer entre le gouvernement canadien et les géants du numérique concernant les redevances à verser aux médias canadiens pour l'utilisation de leur contenu. La CSQ ajoute donc sa voix aux dizaines d'organisations et d'entreprises ayant déjà annoncé le boycottage des investissements publicitaires sur Meta.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- ➔ Les sommes auparavant investies par la CSQ chez Meta seront réaffectées vers d'autres plateformes sociales et les enchères publiques.
- ➔ Plus de la moitié des investissements en publicité numérique de la Centrale seront dirigés vers des éditeurs québécois.
- ➔ Au cours de l'année 2023-2024, la CSQ mettra sur deux grandes campagnes de promotion : **Ma CSQ cette semaine** et le balado **Prendre les devants**, afin de développer sa propre communauté et joindre ses membres sans intermédiaire.



Photo: iStock

## POUR ALLER PLUS LOIN

Consultez l'article « **La CSQ cesse ses investissements publicitaires sur Meta** » publié sur **Ma CSQ cette semaine**.

# PORTRAIT DE LA CRISE DU LOGEMENT

LA DÉLÉGATION DU CONSEIL GÉNÉRAL A EU DROIT À UNE ANALYSE DE LA CRISE DU LOGEMENT QUE VIT LE QUÉBEC ACTUELLEMENT, UNE CRISE QUI SE CARACTÉRISE PAR UNE PÉNURIE D'HABITATIONS ABORDABLES, UNE AUGMENTATION RAPIDE DES PRIX DES LOYERS ET DE CELUI DES MAISONS, ET DES DIFFICULTÉS D'ACCÈS À UN LOGEMENT DÉCENT POUR DIVERS GROUPES DE LA SOCIÉTÉ.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

Plusieurs éléments aggravent la crise, notamment les changements démographiques, les coûts élevés de la construction et la ruée vers les résidences secondaires. Que peut faire le gouvernement ?

- ➔ Investir massivement dans la construction de logements sociaux ;
- ➔ Utiliser le droit de préemption ;
- ➔ Rehausser l'aide aux coopératives d'habitation et aux entreprises d'économie sociale ;
- ➔ Renforcer le contrôle des loyers ;
- ➔ Préserver le parc locatif.

## POUR ALLER PLUS LOIN

Consultez le plus récent **Coup d'œil économique**, qui trace, en détail, le portrait de la crise, de ses causes et des solutions.



# COMMENT LEURS DROITS SONT MENACÉS

**CERTAINES PROVINCES CANADIENNES ONT RÉCEMMENT ADOPTÉ DES LOIS QUI MENACENT LES DROITS DES ENFANTS TRANS. LE COMITÉ POUR LA DIVERSITÉ SEXUELLE ET L'IDENTITÉ DE GENRE DE LA CSQ A FAIT UN TOUR D'HORIZON DE CES DÉCISIONS ET DES CONSÉQUENCES SUR LES JEUNES.**

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

- Au Nouveau-Brunswick, le personnel enseignant ne peut pas utiliser le pronom préféré d'une ou un élève sans l'approbation des parents.
- Même chose en Saskatchewan pour les élèves de moins de 16 ans.
- Ces décisions obligent les jeunes à dévoiler d'abord leur identité à leur famille, puis à l'école et non dans l'ordre désiré.

- Le Parti conservateur a voté une résolution visant à interdire les transitions de genre pour les personnes mineures.
- Toutes ces décisions peuvent entraîner des conséquences majeures sur la santé mentale et physique des jeunes trans, menant parfois au suicide.
- Le gouvernement du Québec s'apprête à mettre en place un conseil de sages qui se penchera aussi sur la question des personnes trans dans le milieu de l'éducation.



Photo : iStock

## POUR ALLER PLUS LOIN

Consultez l'article [Faut-il s'inquiéter des droits des enfants trans?](#) et suivez le [comité pour la diversité sexuelle et l'identité de genre](#) sur les médias sociaux.

## UTILISATION DES INSTANCES VIRTUELLES ET HYBRIDES

# DÉPÔTS DES CONCLUSIONS DU COMITÉ DE TRAVAIL

**APRÈS UN AN ET DEMI DE TRAVAUX DURANT LESQUELS LES MEMBRES DES REGROUPEMENTS ET CEUX DES RÉSEAUX ONT ÉTÉ CONSULTÉS, LE COMITÉ DE TRAVAIL SUR L'UTILISATION DES INSTANCES VIRTUELLES ET HYBRIDES À LA CENTRALE A PRÉSENTÉ SES RECOMMANDATIONS. CES DERNIÈRES ONT REÇU UN ACCUEIL FAVORABLE.**

Le comité a entendu le besoin de flexibilité des personnes consultées dans le cadre de ses travaux et a ainsi recommandé

que chaque activité organisée par la Centrale fasse l'objet d'une évaluation qui déterminera le mode de fonctionnement à privilégier selon les circonstances, notamment la durée et la nature de l'activité.

Le comité a également recommandé la mise en place d'un projet-pilote pour le triennat 2024-2027 afin d'expérimenter la tenue de CG en mode hybride. Comme il s'agit du mode de fonctionnement le plus complexe à mettre en place de manière satisfaisante pour toutes les personnes participantes, celles désirant

assister à distance pourront le faire à titre de personnes observatrices silencieuses dans un premier temps.

Un comité de vigie sera formé pour suivre l'évolution du projet, présentera un bilan annuel aux membres du CG et fera les recommandations nécessaires au conseil exécutif pour que des expériences soient tentées au regard du droit de vote et de la prise de parole à distance.

Quant aux règles de conduite s'appliquant aux activités virtuelles et hybrides, elles feront l'objet d'un mandat du groupe de travail relatif aux règles de conduite en instance à la CSQ. La création de ce groupe de travail a été recommandée par le comité de pilotage sur la cohésion interne.



Photo : François Beauregard

# DERNIÈRE SÉRIE DE RECOMMANDATIONS PRÉSENTÉE

LE COMITÉ DE PILOTAGE SUR LA COHÉSION INTERNE À LA CSQ ÉTAIT DE PASSAGE DEVANT LA DÉLÉGATION DU CG AFIN DE PRÉSENTER SA DEUXIÈME ET DERNIÈRE SÉRIE DE RECOMMANDATIONS TOUCHANT LES MODIFICATIONS STATUTAIRES À ACHEMINER AU CONGRÈS DE JUIN 2024, LES MODIFICATIONS RÉGLEMENTAIRES AINSI QUE LES PRATIQUES ORGANISATIONNELLES FAVORISANT LA COHÉSION.

## CE QU'IL FAUT SAVOIR

La délégation du CG a, notamment, adopté les propositions visant :

- Le remaniement de la structure et du mandat du conseil permanent de conciliation afin de créer un « comité de cohésion et de conciliation » dont le mandat sera principalement de résoudre les conflits par voie de conciliation.
- La mise en place d'un modèle de démocratie consensuelle dans les débats des instances intersectorielles où toute décision doit rallier 100 % des membres votants.
- La création d'un groupe de travail relatif aux règles de conduite des instances de la CSQ dont le mandat sera, notamment, de proposer des règles de conduite harmonisées touchant les instances, les réseaux et les comités de la CSQ, autant en présentiel qu'en mode virtuel ou hybride.
- La mise en place de divers moyens favorisant les échanges entre les membres des composantes du CG et du conseil général des négociations (CGN).

- La mise en place de moyens favorisant la communication, la concertation et la coordination entre les regroupements sectoriels.



Photo: François Beauregard

## ASSURANCE COLLECTIVE DE PERSONNES

# UN GESTE À LA FOIS... ON FAIT LA DIFFÉRENCE !

À LA SUITE DES RECOMMANDATIONS DU COMITÉ CONSULTATIF EN ASSURANCE COLLECTIVE DE PERSONNES, DES CAPSULES VIDÉO AYANT POUR OBJECTIF D'INFORMER LES MEMBRES DE LA CSQ SUR DES GESTES SIMPLES À POSER POUR LES AIDER À ÉCONOMISER SERONT BIENTÔT LANCÉES.

Les quatre capsules porteront sur les thèmes suivants :

- Comprendre une facture de pharmacie;
  - Économiser sur le coût des médicaments;
  - Calculer une prime d'assurance collective;
  - Acheter des médicaments habituels pour trois mois.
- Une campagne d'information sera élaborée par le Service des communications de la CSQ en collaboration avec le comité consultatif et le Service de la sécurité sociale de la Centrale afin de permettre aux syndicats affiliés de diffuser ces capsules auprès de leurs membres.

Différents moyens de communication dirigeront les membres vers le site principal de la Centrale ([lacsq.org](https://lacsq.org)) qui hébergera le contenu.

## POUR ALLER PLUS LOIN

Le début de la campagne est prévu en octobre 2023. Elle s'échelonne jusqu'en octobre 2024. Les capsules vidéo seront disponibles [ici](https://ici.ca).

### VOLUME 18, NO. 1

Publication de la Centrale des syndicats du Québec,  
9405, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1L 6P3,  
Tél. : 514 356-8888, Téléc. : 514 356-9999 / [lacsq.org](https://lacsq.org)



Rejoignez-nous sur Facebook !  
[facebook.com/lacsq](https://facebook.com/lacsq)



[twitter.com/csq\\_centrale](https://twitter.com/csq_centrale)