

COVID – 19



Absences liées à la COVID-19

Enseignement à distance

L'**enseignement à distance n'est plus possible**, à moins que ce soit prévu dans le cadre d'un projet pilote approuvé par le ministère de l'Éducation (article 459.5.3 LIP).

Rémunération - Isolement

Rémunération lors de la **période d'isolement** si vous êtes malade :

- si **impossible** d'assurer une prestation de travail = **Journées de maladie**
- si vous avez des raisons de croire que vous avez **contracté** la COVID-19
au travail = Réclamation **CNESST**  [voir le point 53.](#) 
- si **apte** au travail = **Télétravail possible** autre que l'enseignement à distance.

Maintien de la rémunération - Isolement

Il est **possible** de plaider l'application de la clause 5-14.04 c) afin que la personne enseignante **soit rémunérée** pour la période d'isolement puisque la convention collective mentionne qu'il ou elle peut s'absenter sans perte de traitement lorsque c'est **un ordre de la Santé publique**. À l'heure actuelle, deux décisions ont été rendues en ce sens, une favorable et une autre défavorable. Nous **attendons** qu'une **décision** soit rendue par la **Cour supérieure**. Si vous **vivez une problématique** en ce sens, veuillez-nous en informer.

Mon enfant est atteint de la COVID-19

Responsabilité familiale prise dans la **banque** des 6 journées **maladie**;

Vous désirez plus de renseignements,
communiquez avec moi!

Caroline Paquette

Vice-présidente

819 623-5030 / 1-800-290-5030, poste 2

spehr@lacsq.org

